



Impact report

2015 - 2025



www.futuregenerationeurope.eu

1. Predslov
2. Kľúčové momenty roku 2024
3. Generácia budúcnosti: Desať rokov pozitívnej zmeny
4. Naše hodnoty
5. Rozšírenie činnosti do regiónov
6. Dopad aj za hranicami Slovenska
7. Partnerstvá a spolupráce
8. Odliv mozgov
9. Interné prostredie
10. Vízia do budúcnosť





Predslov

Natália Ľašová

Podpredsedníčka, Projektová koordinátorka

Rok 2024 bol pre Future Generation Europe rokom budovania vnútorne aj navonok. Vstupovali sme doň s jasnými cieľmi stabilizovať interné procesy, prepojiť naše kľúčové projekty, rozšíriť regionálny dosah a pokračovať v profilovaní sa v téme odlivu mozgov.

Naša vnútorná kultúra prešla výraznou zmenou. Vylepšili sme procesy od zavedenia HR tímu, cez rozvoj lídrov až po posilnenie rozvoja dobrovoľníkov.

Projekty MiniErasmus a Kompas sa inovovali, pričom sme úspešne rozšírili projekt MiniErasmus aj do regiónov.

Napriek úspechom sme čelili aj výzvam. Finančná udržateľnosť zostáva oblasťou, v ktorej musíme zintenzívniť úsilie. Práve tieto skúsenosti nás však viedli k tomu, aby sme vstúpili do roka 2025 s ešte jasnejšou víziou a krokmi.

Rok 2024 nám ukázal, že máme silné základy. Máme tím, ktorému záleží na kvalite projektov, máme systémy ktoré nám fungujú, a máme silnú komunitu ktorá verí, že zmena je možná.

Kľúčové momenty roku 2024

1330 účastníkov na aktivitách



2 konzultácie pre firmy



4 mestá, v ktorých FGE pôsobí



2 medzinárodné projekty

20 konzultácií pre VŠ študentov



70+ firiem zapojených do projektov



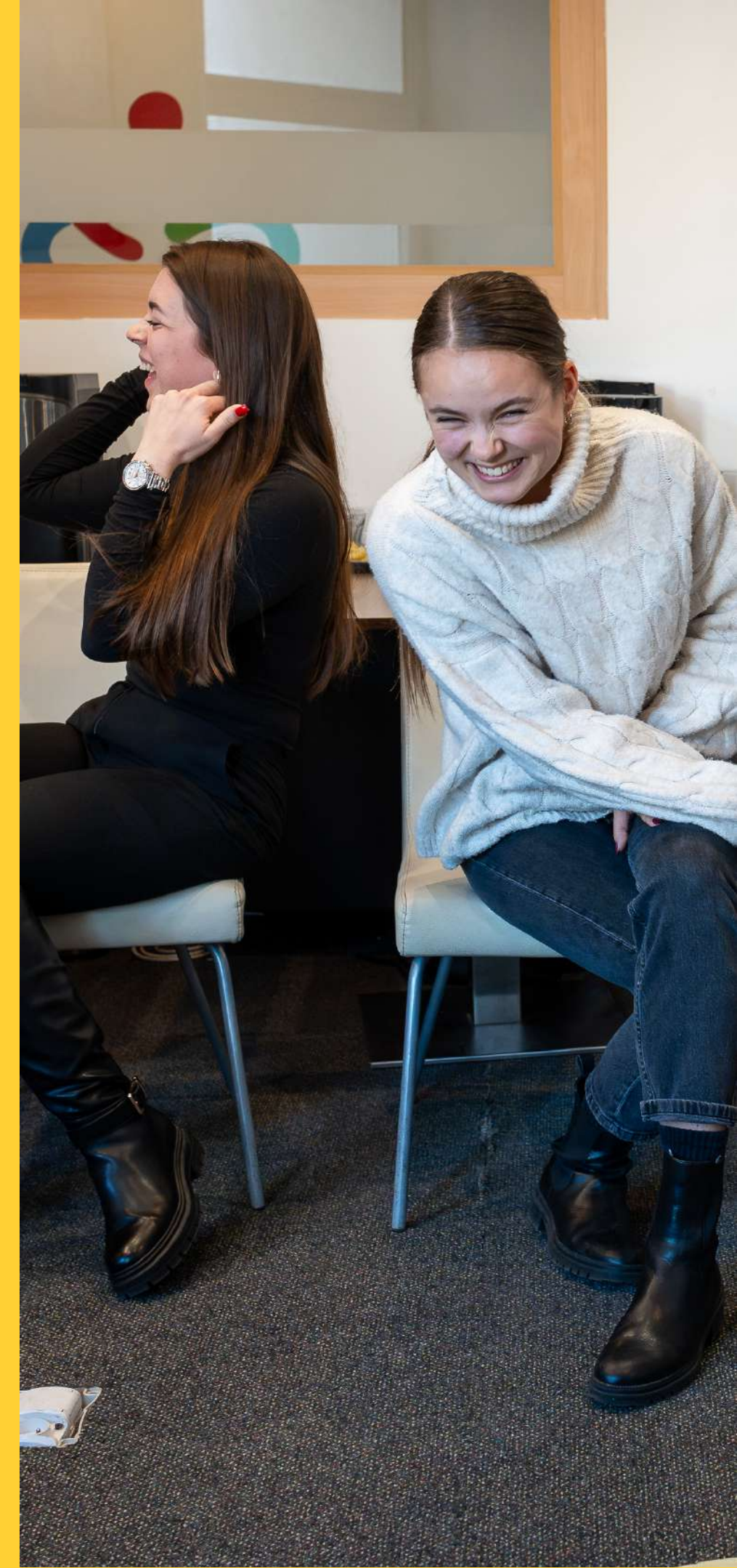


Rok 2024 predstavoval pre Future Generation Europe kľúčové obdobie, počas ktorého sme posilnili našu **regionálnu prítomnosť**, prepojili **existujúce projekty** a zabezpečili **dlhodobú udržateľnosť** našich aktivít.



V roku 2024 sme úspešne rozšírili projekt **MiniErasmus**, ktorý ponúka mladým ľuďom možnosť objaviť akademické a kariérne príležitosti. Doplnkové stretnutie v septembri poskytlo priestor na propagáciu projektu **Kompas**, čím sme prepojili oba programy a vytvorili ucelenú cestu od spoznania príležitostí k ich praktickému využitiu.

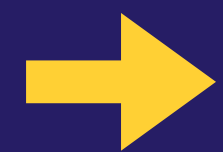
V projekte **Kompas** sme zároveň pokračovali v posilňovaní mäkkých zručností účastníkov a v rozvíjaní mentoringových aktivít.



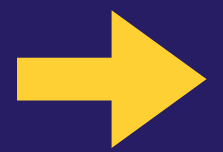
„Najkrajšia spomienka pre mňa bola záverečná chvíľa posledného stretnutia – keď sme sa všetci stretli osobne a bolo cítiť, ako veľmi nám tento projekt dal. Nielen vtedy, ale aj do budúcnosti. Vzájomný potlesk, že sme do toho šli, že sme sa zapojili, a že sme si naplno užili každú minútu – či už na univerzitách, v programoch, alebo len tak s kamarátmi, s ktorými sme zdieľali spoločné zážitky.“

účastníčka, MiniErasmus 2024





Začali sme profiláciu v oblasti **odlivu mozgov**, pričom sme poskytovali **konzultačné aktivity zamestnávateľom a vysokým školám**. Tieto aktivity prispeli k zvýšeniu povedomia o význame inovácií v pracovnom a akademickom priestore na Slovensku.



Úspešne sme upevnili našu prítomnosť na sociálnych sieťach a zorganizovali viacero verejných podujatí. Táto stratégia prispela k zvýšeniu povedomia o našich aktivitách a motivovala viac mladých ľudí zapojiť sa do našich projektov.

Rok 2024 bol plný výziev, ale aj úspechov. Naše projekty prispeli k rozvoju zručností mladých ľudí, zlepšeniu regionálnej spolupráce a zvýšeniu povedomia o význame inkluzívnych a udržateľných iniciatív.



“MiniErasmus mi otvoril oči v tom, že mi ukázal, že výučba a fungovanie VŠ na Slovensku sa fakt podobá a vyrovná tomu v zahraničí. Bol som milo prekvapený, keď som videl, že to nie je až také rozdielne od výučby, čo som videl napríklad vo filmoch. Veľmi sa mi páčil kolektív, ako aj vo firme, tak aj na workshope. Som veľmi rád, že som na MiniErasmus išiel. :) “

účastník MiniErasmu 2024





Generácia budúcnosti: Desať rokov pozitívnej zmeny





Matúš Jarolín

Predseda

Pri príležitosti 10. výročia našej činnosti sme vypracovali správu o dopade našej práce za posledné desaťročie. Následovné strany poskytujú prehľad o vplyve FGE na mladých ľudí, organizácie a spoločnosť ako celok.

Zistenia v tejto správe ukazujú, že investícia do rozvoja mladých generuje pozitívne výsledky nielen pre samotných mladých, ale aj pre ich komunity a trh práce.

Správa je založená na kombinácii kvantitatívnych a kvalitatívnych metód, zahŕňajúc:

- dotazníkové prieskumy medzi účastníkmi projektov
- hĺbkové rozhovory s účastníkmi programov FGE a alumni
- analýzu dlhodobých vplyvov prostredníctvom sledovania kariérového a osobnostného rozvoja účastníkov
- prípadové štúdie, ktoré ilustrujú konkrétne príbehy a úspechy FGE

NAŠE HODNOTY

OBJEKTÍVNOST

ROVNOST

INOVATÍVNOST

KOMUNITA



...V čase keď píšeme túto správu vyšla aktuálna správa o mládeži na Slovensku za rok 2024, ktorá analyzuje kvalitu života mladých ľudí na Slovensku, a poukazuje na dôležitosť systematickej podpory mladých pri vstupe do pracovného života, ako aj na výzvy v oblasti participácie, vzdelávania a zamestnanosti. FGE sa už dekádu aktívne zapája do riešenia týchto problémov prostredníctvom kariérového poradenstva, mentoringových programov a medzinárodných projektov, ktoré umožňujú mladým ľuďom získať skúsenosti, vytvárať kontakty a posilniť svoje kompetencie...



**“Naše aktivity
ovplyvnili už vyše
6500 ľudí.
Aký je príbeh
za tým?”**

- Rozvoj mentoringových projektov
- Zisk 3 prestížnych ocenení
- MiniErasmus ČR – Brno a Praha
- Začiatok práce s interným rozvojom

2016-2018

- Zisk veľkého E+ projektu a dotácie z MŠVVaŠ SR. Prví 4 zamestnanci
- Dovŕšenie optimálneho interného prostredia
- Návrat k prezenčným podujatiam a číslam z obdobia pred Covidu

2022

- Rozšírenie regionálnych tímov
- Zavedenie interného intranetu
- Sprievodné podujatia MiniErasmus
- Spustenie ambasádorského programu na stredných školách

2024

2014-2015

- Začiatky činnosti pod ESN SK a prvý MiniErasmus
- Založenie organizácie v januári 2015
- Výhra Cena Karola Veľkého 2015
- Začiatok Lead Up

2019-2021

- Redifinícia vízie smerom ku kariérovému poradenstvu
- COVID obdobie využité na budovanie vnútra – procesy, 3 stupne členstva,

2023

- Podpora MinEdu a ERASMUS+, príchod gen. partnera Slovak Telekom pre MiniErasmus
- Získanie stabilného jadra zamestnancov
- Integrácia mentoringov pod značku KOMPAS
- Stabilizácia marketingovej činnosti

“Návšteva školy mi veľmi otvorila oči a aj utorková firma mi toho veľa dala. Celkovo vyskúšanie štúdia na fakulte mi pomohlo, pretože viem že na ňu chcem ísť a spravím všetko preto, aby ma tam zobrali. Celý tento program mi pomohol v rozhodovaní sa o mojej budúcej škole a práci zároveň.

účastník MiniErasmu 2024





Rozšírenie činnosti do regiónov

Zuzana Cibulčíková

Nitra tím líderka

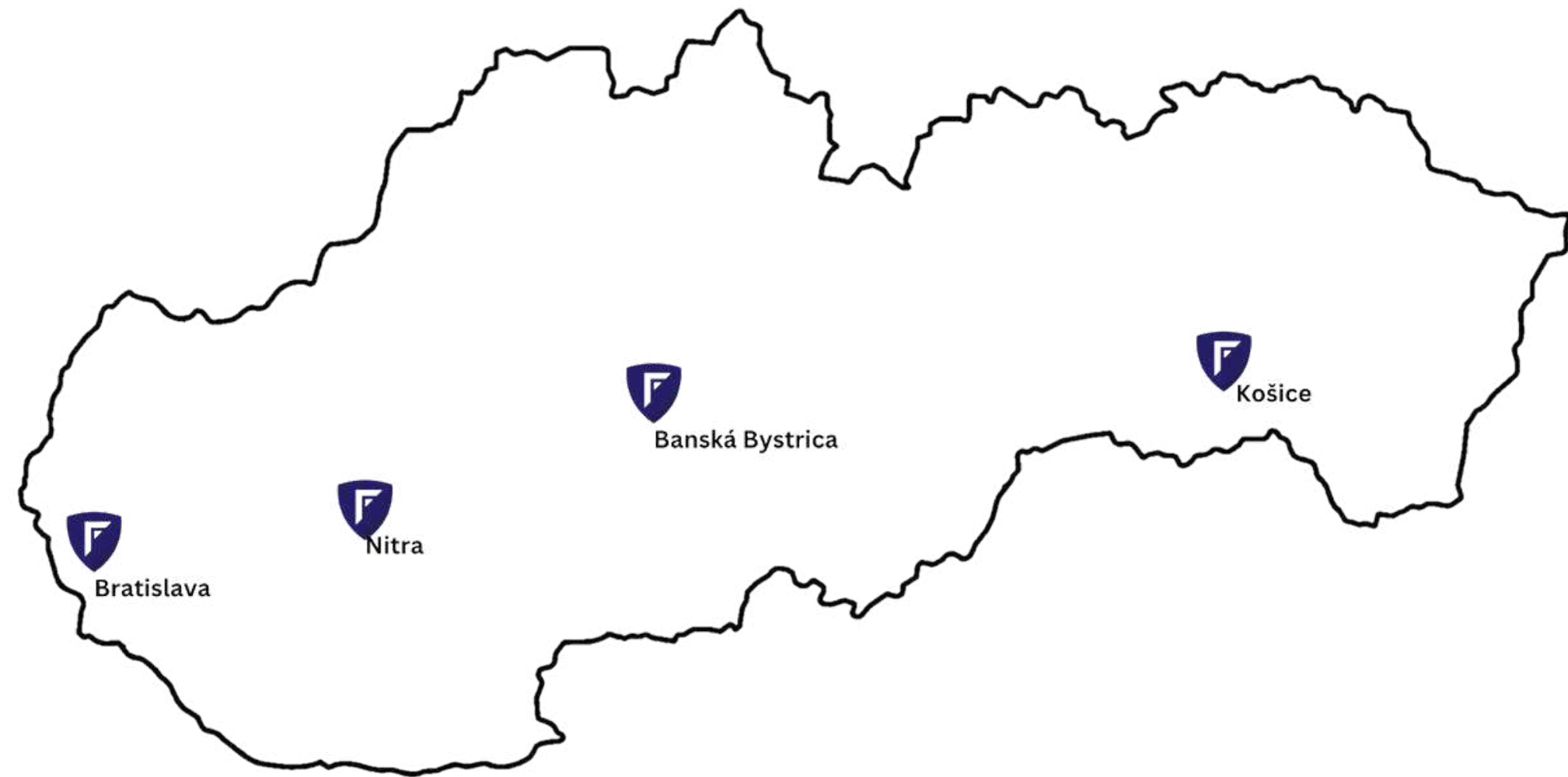
Koordinátorka študentských vzťahov

“Pre regionálne mestá mimo Bratislavy je dôležitá participácia v projektoch ako je MiniErasmus alebo Kompas pre viacero dôvodov. Cieľom projektu MiniErasmus je podporiť slovenské vysoké školstvo a pomáhať študentom vybrať si ich vysokoškolské smerovanie. Na Slovensku prevláda trend odlivu mozgov do zahraničia a podobný trend sa častokrát deje v rámci Slovenska, kedy študenti preferujú vysoké školy v Bratislave pred školami v ich regionálnom meste.

Rozšírenie projektu MiniErasmus do regionálnych miest je preto významný pre zviditeľnenie už existujúcich, často prehliadaných kvalít regionálnych vysokých škôl, zvýšenie ich atraktivity, navýšenie počtu študentov navštevujúcich danú vysokú školu, čo dáva škole priestor rásť a zlepšovať sa.



Projekt Kompas prináša praktické možnosti rozvíjania svojich zručností do budúcnosti. Keď sú projekty ako napríklad Kompas dostupné aj mimo hlavného mesta, vyrovnávajú sa rozdiely v možnostiach vzdelávania, podporuje sa talent lokálnych mladých ľudí, ktorí tak získavajú lepšie predpoklady pre úspešnú kariéru bez toho, aby museli odísť za príležitosťami do hlavného mesta alebo zahraničia.



Mestá, v ktorých Future Generation pôsobí (1/2025)
V roku 2025 sa rozširujeme aj do **Trnavy**

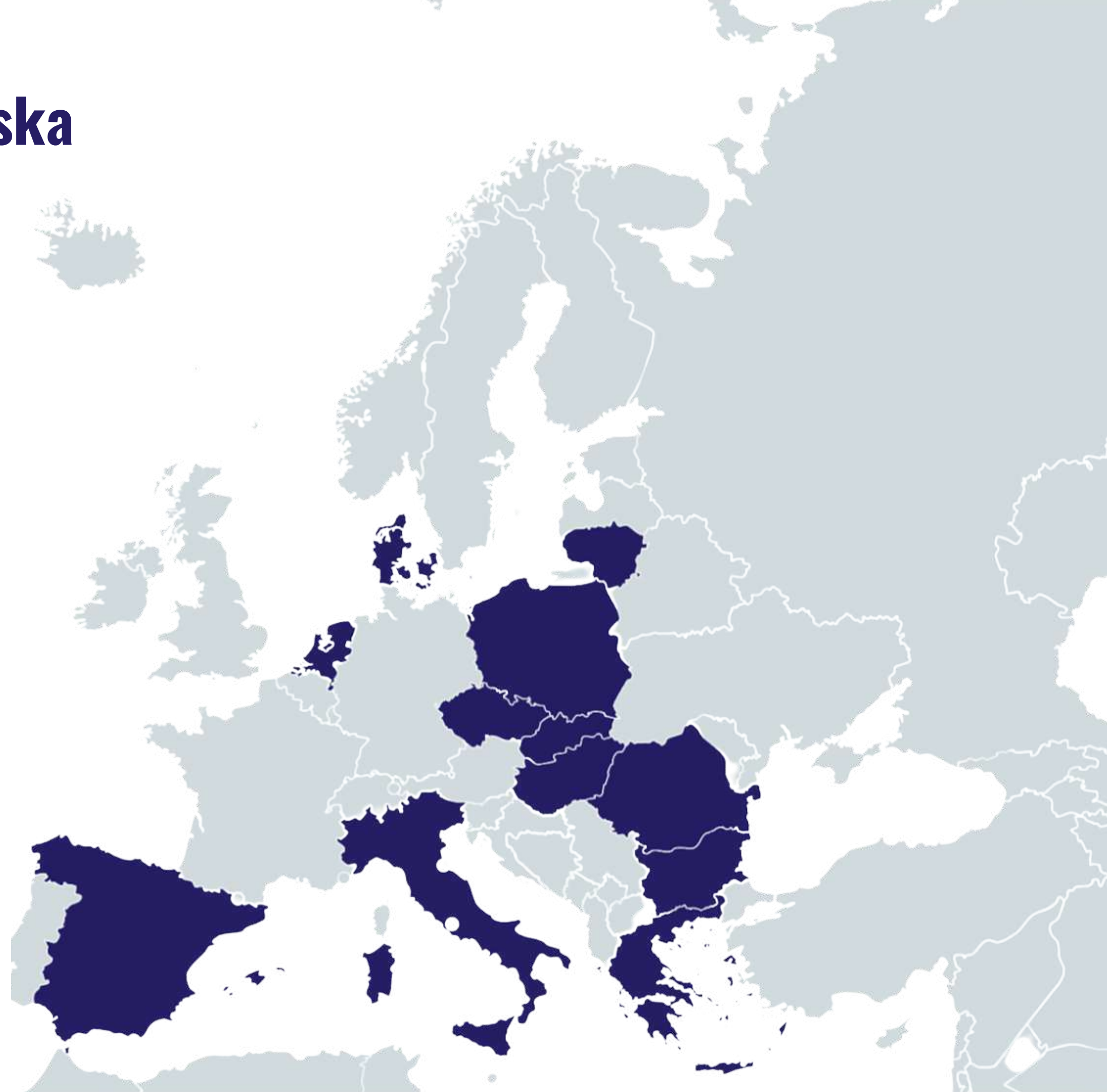
Prítomnosť projektov ako MiniErasmus, Kompas a iných vzdelávacích iniciatív hrá dôležitú úlohu pri rozvoji vzdelávania regiónov, rozvoji regiónov ako takých a pri znižovaní regionálnych rozdielov.”

-Zuzana Cibulčíková

Dopad aj za hranicami Slovenska

Aj keď naše aktivity primárne smerujú k mladým ľuďom na Slovensku, vplyv našich projektov presahuje hranice krajiny. Za uplynulú dekádu sme spolupracovali s viacerými organizáciami v rámci 12 krajín Európy, pričom sme priniesli inšpirácie zo zahraničia na Slovensko a naopak, exportovali sme naše osvedčené postupy do zahraničných komunít.

NAŠE ERASMUS+ PROJEKTY



MINIERASMUS



MiniErasmus je našim vlajkovým projektom, ktorý každoročne pomáha stovkám stredoškolákov urobiť dôležité rozhodnutie o svojej budúcnosti. Okrem účasti na prednáškach získajú cenné kontakty, spoznajú budúcich spolužiakov, zúčastnia sa workshopov a navštívia partnerské firmy.

**viac ako
5500
účastníkov**



“Objasnilo to moje ciele a predstavy o štúdiu a taktiež mi to pomohlo v rozhodovaní sa kde pokračovať.”
účastníčka MiniErasmu

MINIERASMUS V ČÍSLACH



77%

***1**

účastníkov uviedlo, že
im projekt pomohol
vybrať si správne
študijné smerovanie

11,9%

***1**

študuje rovnaký
odbor, ktorého sa
počas ME
zúčastnili

93,4%

***2**

zlepšil projekt ME
pohľad na
Slovenské
škoolstvo

28,9%

***1**

študuje na
fakulte, ktorú
počas ME
navštívilo

***1** dáta Ako ti pomohol ME - 10 rokov

***2** dáta z feedbackových dotazníkov od účastníkov MiniErasmu 2023-2024

Mentoringové projekty

Veríme, že rozvoj mäkkých zručností je kľúčom k úspešnej budúcnosti. Začalo to projektami Lead Up, Lady Up a Wake Up, kde sme poskytovali mladým ľuďom príležitosti zlepšiť svoje komunikačné schopnosti, rozvíjať sebadôveru a získavať praktické skúsenosti prostredníctvom mentorstva a networkingu.

Aby sme naše mentoringové aktivity posunuli na vyššiu úroveň a vytvorili jednotný, komplexný program, **v roku 2023** sme spojili všetky tieto úspešné modely do jedného - **KOMPAS**.



„Tento projekt mi priniesol väčšie sebavedomie – nielen pri prezentovaní, ale aj vo mňa samu a moje schopnosti. Pomohol mi lepšie sa zorientovať pri hľadaní vlastnej cesty a zároveň som si rozvinula zručnosti, ktoré mi určite pomôžu aj v budúcnosti.“

účastníčka Lead Up, 2017



Mentoringové projekty v číslach

82,1%

účastníkom pomohli
mentorské projekty
uvedomiť si ich silné
stránky

53,6%

účastníkov povedalo,
že mentoring mal
dlhodobý dopad na ich
život

46,4%

si rozvinulo zručnosti,
ktoré využívajú na
svojej aktuálnej
pozícií

32,1%

nadviazalo dôležité
kontakty

Odliv mozgov

Podľa OECD až 20 % slovenských vysokoškolákov študuje v zahraničí. Priemer EÚ, je len 4%. Väčšina z nich sa po skončení štúdia nevracia – najčastejším cieľom je Česká republika. (OECD, Education at a Glance 2023)

Veríme, že systematickou prácou je možné tento trend zvrátiť alebo aspoň zmierniť jeho dopady.

V spolupráci s vysokými školami, firmami a verejným sektorom sme realizovali konzultácie pre zamestnávateľov a univerzity, v rámci ktorých sme hľadali spôsoby ako zvýšiť atraktivitu štúdia a práce na Slovensku. Prostredníctvom našich webinárov Study Discovery diskutujeme s mladými o rôznych príležitostiach a aj o tom, ako byť v kontakte so Slovenskom aj v prípade, že sa

rozhodnú pre štúdium v zahraničí. Projekt MiniErasmus zohral v tejto snahe významnú úlohu, kedy sa viacerí účastníci po jeho absolvovaní rozhodli ostať študovať na Slovensku. Našou ambíciou je informovať mladých a verejnosť o tejto téme a prispieť k vytvoreniu prostredia, v ktorom bude pre mladých návrat alebo zotrvanie na Slovensku reálnou a lákavou možnosťou.



“Celkom dlho rozmýšľam nad štúdiom v zahraničí, avšak dal som šancu MiniErasmu aby ma presvedčil zostať na Slovensku. Po týchto troch dňoch na fakulte, ktorú som si vybral sa moje názory trochu zmenili a prikláňam sa k možnosti štúdia na Slovensku.”

účastník MiniErasmu 2024



Partnerstvá a spolupráce

Za desať rokov našej činnosti sme si vybudovali širokú sieť partnerov naprieč akademickým, firemným, verejným a neziskovým sektorom. Každé partnerstvo pre nás predstavuje hodnotu. Spája nás spoločná vízia investovať do mladých ľudí, posilňovať ich potenciál a vytvárať systémové zmeny v oblasti vzdelávania, zamestnanosti a participácie. Vďaka týmto spoluprácam prinášame praktické skúsenosti do vzdelávania prostredníctvom návštev firiem, workshopov a mentoringu. Taktiež sa snažíme znižovať

priepasť medzi školou a trhom práce cez konzultácie s firmami a školami. V neposlednom rade budujeme dôveru medzi generáciami a snažíme sa vytvárať mosty medzi mladým ľuďmi a inštitúciami, ktoré ich formujú.



PARTNERSTVÁ TU

Interné prostredie: Základ každej zmeny je vo vnútri



Za posledné roky sme venovali veľkú pozornosť budovaniu silného a podporného prostredia, ktoré umožňuje rásť nielen našej organizácii, ale predovšetkým ľuďom za ňou. Preto sme vytvorili systém, ktorý podporuje prácu v tíme, osobný rast, líderstvo a transparentnú komunikáciu.

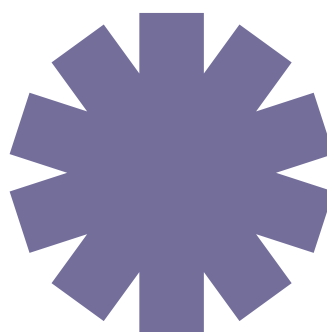
Veríme, že organizácia, ktorá dobre funguje z vnútra, dokáže robiť pozitívnu zmenu navonok. Preto sme vytvorili systém, ktorý podporuje prácu v tíme, osobnostný rast, líderstvo a transparentnú komunikáciu. Našu internú kultúru dnes tvoria konkrétne prvky, ktoré spoločne vytvárajú silné zázemie pre každého člena.





Dvojičky

Každý nováčik má svoju dvojičku a je prepájaný s ľuďmi z rôznych tímov, aby spoznal časť organizácia takýmto neformálnym spôsobom.



HR systém a interný intranet

Vytvorili sme jasné štruktúry, databázy a procesy, ktoré zjednodušujú spoluprácu, onboarding a uchovávanie know-how.



1 on 1 stretnutia

Osobné rozhovory HR s členmi tímov na podporu reflexie, spätnej väzby a rozvoja.



Interné vzdelávanie

Členovia majú možnosť vzdelávať sa prostredníctvom NGO Academy a interných vzdelávaní vedených našimi komunitnými lídrami.



Podpora mladých lídrov

Vytvárame bezpečný priestor pre mladých, kde môžu rásť na líderských pozíciách, viesť tímy a prevziať zodpovednosť za projekty.

“Do FGE som prišla a poriadne som nevedela čomu sa v živote venovať. V organizácii som dostala dôveru a začala som sa venovať zlepšeniu interného prostredia. Vďaka FGE som našla svoju vášeň - už dnes pracujem ako HRistka v poprednej Bratislavskej firme. FGE umožňuje nájsť správny smer a ešte popritom pomáha stovkám mladých ľudí.”

Sandra Cesneková, líderka HR organizácie



Vízia do budúcnosť



Po desiatich rokoch práce s mladými ľuďmi, školami, firmami a inštitúciami vieme, že budúcnosť mladých ľudí nie je len o výbere školy či práce. Je o schopnosti robiť informované rozhodnutia, rozvíjať kľúčové zručnosti a vedieť sa zorientovať v rýchlo sa meniacom svete.

V nasledujúcich rokoch chceme:

- Zabezpečiť udržateľnosť organizácie FGE a budovať interné kapacity
- Umiestniť slovenské talenty do našich firiem
- Zvýšiť atraktivitu SK vzdelávania a firiem
- Zamerať sa na tému odlivu mozgov

Našou ambíciou nie je len reagovať na potreby dneška, ale spoluvytvárať podmienky pre zajtrajšok. Chceme byť partnerom pre mladých ľudí v čase, keď sa rozhodujú o svojej budúcnosti.